

# INDICE

<b>Introduzione</b> .....	pag. 1
<b>Capitolo 1</b>	
<b>Le fonti del diritto del lavoro</b> .....	7
1.1. La nascita del diritto del lavoro in Italia .....	7
1.2. Le fonti costituzionali del diritto del lavoro.....	10
1.3. La legge ordinaria nazionale: cenni .....	17
1.4. Le fonti internazionali del diritto del lavoro .....	17
1.5. Le fonti di derivazione europea. ....	19
1.6. Il problema della esatta definizione del diritto del lavoro .....	20
1.7. Diritto del lavoro, fonti e diritto inglese .....	22
<b>Capitolo 2</b>	
<b>Contrattazione collettiva</b> .....	25
2.1. Introduzione .....	25
2.2. Il contratto collettivo di lavoro .....	26
2.2.1. Il carattere inderogabile del contratto collettivo .....	26
2.2.2. Contrattazione collettiva ed efficacia soggettiva .....	27
2.2.3. L'estensione dell'efficacia del contratto collettivo.....	28
2.2.4. Contratti collettivi aziendali e contratti gestionali .....	29
2.3. La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro .....	30
2.4. Il <i>collective bargaining</i> e il <i>collective agreement</i> nel Regno Unito ....	33
<b>Capitolo 3</b>	
<b>Il rapporto di lavoro subordinato</b> .....	37
3.1. Premessa.....	37
3.2. Le categorie dei lavoratori .....	39
3.3. Varie tipologie di contratto subordinato.....	41
3.3.1. Il contratto di lavoro a tempo indeterminato .....	41
3.3.2. Il contratto di lavoro a tempo determinato .....	43
3.3.3. Il contratto di lavoro a tempo parziale .....	46
3.4. Le novità introdotte dal <i>Jobs Act</i> .....	47
3.5. Dalle collaborazioni a progetto alle collaborazioni etero-organizzate »	48
3.6. Il « <i>case-law</i> » italiano: i <i>gig-workers</i> .....	50
3.7. I «quasi» contratti di lavoro .....	53

3.7.1. Il volontariato .....	»	54
3.7.2. I tirocini formativi o di orientamento.....	»	54
3.7.3. La prestazione dell'attività lavorativa con violazione della legge»		57
3.7.4. Emersione del lavoro nero: cenni.....	»	57
3.8. Il lavoro autonomo.....	»	57
3.8.1. Il contratto d'opera .....	»	58
3.8.2. Professioni intellettuali .....	»	58
3.9. Il rapporto di lavoro ( <i>employee, worker, independent contractor</i> ) nel Regno Unito .....	»	60
3.9.1. Il <i>control test</i> , il criterio del controllo da parte del datore di lavoro .....	»	63
3.9.2. L' <i>integration test</i> .....	»	65
3.9.3. Il <i>multiple test</i> o <i>economic reality test</i> .....	»	66
3.9.4. La <i>mutuality</i> delle obbligazioni e i contratti di lavoro occasionali .....	»	68
<b>Capitolo 4</b>		
<b>Diritti e doveri nel rapporto di lavoro .....</b>	<b>»</b>	<b>71</b>
4.1. Introduzione .....	»	71
4.2. Il potere direttivo .....	»	71
4.2.1. Il mutamento delle mansioni.....	»	72
4.2.2. Modifica del luogo di esecuzione della prestazione lavorativa ...	»	74
4.2.3. La determinazione del periodo di ferie .....	»	75
4.3. Il dovere di diligenza .....	»	76
4.4. Obbligo di fedeltà.....	»	80
4.5. I diritti della personalità.....	»	81
4.6. Il potere di controllo del datore di lavoro: cenni.....	»	82
4.7. Potere disciplinare del datore di lavoro.....	»	84
4.8. La retribuzione quale diritto e obbligo delle parti.....	»	87
4.9. Lo sviluppo dei doveri del lavoratore durante la pandemia: la vaccinazione nel luogo di lavoro.....	»	90
4.10. La sospensione del rapporto di lavoro: cenni.....	»	97
<b>Capitolo 5</b>		
<b>Licenziamenti. <i>Fair dismissal</i> e <i>lawful dismissal</i>.....</b>	<b>»</b>	<b>99</b>
5.1. La cessazione del rapporto di lavoro.....	»	99
5.2. Le dimissioni .....	»	99
5.3. I licenziamenti .....	»	102
5.3.1. I licenziamenti individuali .....	»	102

5.3.1.1. La “causa” del licenziamento .....	»	103
5.3.1.2. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: aspetti procedurali .....	»	106
5.3.1.3. Nullità del licenziamento .....	»	107
5.3.1.4. Impugnazione del licenziamento .....	»	107
5.3.2. I licenziamenti collettivi .....	»	108
5.3.3. Le tutele in caso di licenziamento.....	»	110
5.4. La <i>unfair dismissal</i> nel <i>common law</i> inglese .....	»	112

## Capitolo 6

### **Corporate governance e doveri dei dipendenti** .....

6.1. Definizione .....	»	119
6.2. L’evoluzione della <i>corporate governance</i> : la responsabilità etica e sociale.....	»	120
6.3. Il modello italiano “231” .....	»	121
6.3.1. La “struttura” della responsabilità dell’ente.....	»	123
6.3.2. Il modello di organizzazione.....	»	124
6.3.3. L’organismo di vigilanza (ODV) .....	»	126
6.3.4. <i>Whistleblowing</i> .....	»	128
6.4. Il <i>Bribery Act</i> nel Regno Unito e la disciplina anticorruzione: il <i>Corporate Manslaughter</i> .....	»	129

## Capitolo 7

### **Il diritto europeo e il diritto del lavoro** .....

7.1. Introduzione .....	»	133
7.2. La politica europea per l’occupazione .....	»	135
7.3. Uguaglianza e discriminazioni nel rapporto di lavoro (rinvio) .....	»	137
7.4. Libera circolazione dei lavoratori e libera prestazione dei servizi .....	»	137
7.4.1. Libera circolazione dei lavoratori .....	»	137
7.4.2. Il «caso Bosman».....	»	139
7.4.3. Libertà di stabilimento e libera circolazione dei servizi .....	»	141
7.4.4. Il problema delle concessioni demaniali marittime: cenni .....	»	143
7.5. L’orario di lavoro del diritto dell’Unione Europea.....	»	145
7.5.1. Il lavoro notturno .....	»	148
7.5.2. Le ferie .....	»	148
7.6. Il modello britannico: il <i>Minimum Wage Regulation</i> .....	»	150

**Capitolo 8**

<b>Family-friendly legislation</b> .....	»	153
8.1. La legislazione italiana .....	»	153
8.1.1. Il congedo di maternità e di paternità .....	»	153
8.1.2. Ulteriori tipologie di congedi.....	»	156
8.2. I lavoratori stranieri in Italia .....	»	157
8.3. La situazione dei lavoratori italiani all'estero.....	»	158
8.4. La situazione del lavoro in Gran Bretagna dopo la Brexit .....	»	159

**Capitolo 9**

<b>La discriminazione</b> .....	»	161
9.1. Introduzione .....	»	161
9.2. L'evoluzione della normativa italiana in materia di discriminazione ..	»	163
9.3. La particolarità italiana del «maso chiuso»: cenni .....	»	167
9.4. La discriminazione nel quadro europeo .....	»	168
9.4.1. La giurisprudenza della Corte di Giustizia .....	»	171
9.4.2. Divieto di discriminazione nei rapporti di lavoro e in materia di previdenza sociale .....	»	171
9.4.3. La tutela della gravidanza .....	»	173
9.4.4. Il divieto di discriminazione per quanto attiene l'accesso ai beni o ai servizi .....	»	176
9.4.5. La disparità di trattamento giustificata da esigenze professionali essenziali .....	»	176
9.4.6. La discriminazione in base all'orientamento sessuale .....	»	177
9.5. Le azioni positive.....	»	179
9.6. La discriminazione algoritmica .....	»	180
9.7. La tutela in caso di licenziamento discriminatorio .....	»	182
9.8. Il cd. « <i>mobbing</i> » .....	»	185
9.9. La <i>discrimination</i> nel <i>common law</i> inglese.....	»	188
9.9.1. Condotte discriminatorie o <i>discriminatory conducts</i> .....	»	188
9.9.2. Le <i>protected characteristics</i> o caratteristiche protette .....	»	191
9.9.3. Danno risarcibile o <i>remedies</i> .....	»	197

**Capitolo 10**

<b>Salute e sicurezza dei lavoratori</b> .....	»	199
10.1. Premessa.....	»	199
10.2. Il Testo Unico (TU) in tema di sicurezza sul lavoro .....	»	200
10.3. L'attività di valutazione dei rischi.....	»	201
10.3.1. La vigilanza sanitaria e il medico competente .....	»	204

10.3.2. Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)..... »	206
10.4. Lavoro in ambienti confinati..... »	207
10.5. Videosorveglianza e <i>privacy</i> ..... »	208
10.5.1. Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro dipendente..... »	210
10.5.2. L'utilizzo di Internet e della casella di posta elettronica..... »	213
10.5.3. I controlli a distanza del datore di lavoro..... »	214
10.5.4. I controlli a distanza: i “braccialetti” di Amazon..... »	218
10.6. Tra videosorveglianza e <i>privacy</i> : l'ipotesi dei “droni”..... »	219
10.7. Il “ <i>duty of care at work</i> ”: la sicurezza del lavoro nel <i>common law</i> inglese..... »	219
<b>Capitolo 11</b>	
<b>Imprenditore</b> ..... »	227
11.1. La nozione di impresa..... »	227
11.2. Conseguenze dell'applicazione della nozione di impresa..... »	231
11.3. Le differenti tipologie di impresa..... »	233
11.3.1. L'imprenditore agricolo..... »	233
11.3.2. L'impresa ittica..... »	234
11.3.3. La piccola impresa..... »	236
11.3.4. La differenza tra imprenditore, lavoratore autonomo e lavoratore subordinato..... »	237
11.3.5. L'impresa artigiana: cenni..... »	238
11.3.6. L'impresa turistica..... »	239
11.3.7. Imprese di crociera: cenni..... »	241
11.3.8. L'impresa commerciale..... »	242
11.3.9. La forma giuridica dell'impresa commerciale..... »	243
11.4. L'azienda..... »	244
11.5. I segni distintivi..... »	251
11.5.1. La ditta..... »	251
11.5.2. L'insegna..... »	253
11.5.3. Il marchio..... »	253
11.5.4. <i>Trade marks</i> nella legislazione britannica..... »	256
11.6. L'impresa sostenibile..... »	259
11.6.1. Il problema del digitale..... »	261
11.6.2. Agricoltura di precisione..... »	262
11.6.3. I “diamanti etici”..... »	264

11.7. Il concetto di impresa nel <i>common law</i> inglese e nella legislazione britannica..... »	265
11.7.1. La <i>limited company</i> e la <i>public limited company (plc)</i> quale <i>employer</i> ..... »	265
11.7.2. Il datore di lavoro <i>partnership</i> ..... »	267
11.7.3. La <i>frustration</i> del rapporto di lavoro dipendente per vicende societarie..... »	268
11.7.4. Il <i>family-run business</i> e l'impresa familiare..... »	269
11.7.5. Lo storno di dipendenti nel Regno Unito e la concorrenza..... »	270
11.7.6. <i>Workers buyout (WBO)</i> ..... »	272

## Capitolo 12

<b>La disciplina di particolari rapporti di lavoro</b> ..... »	275
12.1. Premessa..... »	275
12.2. Somministrazione di lavoro..... »	276
12.3. Il lavoro intermittente o a chiamata..... »	279
12.4. Le prestazioni occasionali..... »	280
12.5. Segue: il libretto di famiglia..... »	281
12.6. Appalto..... »	281
12.7. Distacco..... »	283
12.8. Particolari rapporti di lavoro subordinato..... »	284
12.8.1. Lavoro domestico..... »	284
12.8.2. Il lavoro a domicilio..... »	287
12.9. Rapporto di lavoro e servizio militare: cenni..... »	288
12.10. Il rapporto di lavoro nel mondo dello spettacolo..... »	289
12.11. Il lavoro degli <i>influencer</i> : un'introduzione..... »	291
12.12. Il rapporto di pubblico impiego: cenni..... »	293
12.13. Il rapporto di pubblico impiego (non esistente) nel Regno Unito... »	294

## Capitolo 13

<b>Il processo del lavoro</b> ..... »	297
13.1. Introduzione..... »	297
13.2. Il tentativo di conciliazione..... »	297
13.3. Il giudizio di primo grado..... »	298
13.4. Le impugnazioni..... »	301
13.5. Il procedimento per l'impugnazione dei licenziamenti..... »	303
13.5.1. Giudizio di primo grado..... »	303
13.5.2. Giudizio di secondo grado..... »	304
13.5.3. Giudizio di terzo grado..... »	304

13.6. Il processo del lavoro nel <i>common law</i> inglese .....	»	304
--	---	-----

## **Capitolo 14**

<b>Diritto del lavoro e nuove tecnologie</b> .....	»	307
--	---	-----

14.1. Introduzione alla IV Rivoluzione Industriale.....	»	307
---	---	-----

14.2. La <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro dipendente .....	»	308
---	---	-----

14.3. <i>Smart-working, recte distance working</i> .....	»	312
--	---	-----

14.4. Il diritto alla disconnessione .....	»	314
--	---	-----

14.5. <i>Platform working</i> .....	»	316
-------------------------------------	---	-----

14.6. Il futuro del lavoro: l' <i>Industry 5.0</i> . .....	»	318
--	---	-----

## **Capitolo 15**

<b>Il diritto del lavoro e l'emergenza sanitaria</b> .....	»	321
--	---	-----

15.1. Il diritto del lavoro durante l'emergenza sanitaria da Covid-19.....	»	321
--	---	-----

15.2. La predisposizione dei protocolli.....	»	323
--	---	-----

15.3. Test molecolari e sierologici.....	»	325
--	---	-----

15.4. La vaccinazione nel rapporto di lavoro .....	»	327
--	---	-----

15.5. L'obbligo di <i>green pass</i> .....	»	332
--	---	-----

15.6. Coronavirus, diritto del lavoro e <i>common law</i> di Oltremarica.....	»	333
---	---	-----

## **Capitolo 16**

<b>Conclusioni</b> .....	»	335
--------------------------	---	-----