

Indice

Prefazione a cura di Matteo De Poli..... p. 15

Parte I

Le origini del conflitto

Cap. 1 - Il conflitto endemico: una guerra in minore » 19

1) Oltre il risentimento » 19

2) Demitizzare lo scontro » 20

3) Ridurre gli effetti del conflitto » 22

4) La soluzione non sta in una sentenza » 24

5) ... e neppure in un lodo..... » 25

Cap. 2 - La strategia dell'attenzione » 27

1) "Piuttosto fallisco!" » 27

2) La "*petite guerre*" » 29

3) Il principio di pertinenza e il "velo di ignoranza" » 30

Cap. 3 - Il consulente esperto » 33

1) Le competenze richieste » 33

2) L'attività..... » 34

3) Le qualità professionali » 35

4) Il campo specifico » 36

5) Il diverso patrimonio del professionista » 37

6) Il professionista storico » 40

7) Il compenso del professionista » 40

Cap. 4 - Gli interessi in gioco e il gioco degli interessi: per una rinuncia consapevole alla definizione preventiva di "interesse sociale" » 43

1) Un caleidoscopio di interessi » 43

2) Profitto o solidarietà? » 44

3) Esclusione del diritto d'opzione e interesse sociale	»	47
4) La rinuncia ad una definizione preventiva	»	47
Cap. 5 - L'assetto organizzativo dell'impresa	»	51
1) Una norma ripetuta	»	51
2) Dimensione aziendale e regole organizzative	»	53
3) Mancato adeguamento ed irregolarità gestionali	»	54
4) Un assetto organizzativo formale non garantisce la corretta gestione ..	»	55
Cap. 6 - Imprese diverse, conflitti diversi	»	57
1) I grandi conflitti e l'attività di <i>stewardship</i>	»	57
2) La nostra realtà	»	58
3) Pochi soci, poco mercato, molto conflitto	»	60
Cap. 7 - La nascita della "minoranza" e le iniziative conseguenti	»	63
1) Alle origini del conflitto	»	63
2) Le contrapposte iniziative. Una breve panoramica	»	65

Parte II

La gestione del conflitto

Cap. 8 - L'indipendenza mancante: un facile bersaglio	»	71
1) L'indipendenza come attitudine	»	71
2) La violazione del principio di indipendenza da parte del sindaco	»	74
3) L'amministratore indipendente	»	78
3.a) I poteri/doveri attribuiti agli amministratori indipendenti	»	79
3.b) Gli indipendenti nel conflitto societario	»	82
4) Quando il Collegio sindacale diviene scomodo. La tutela cautelare ...	»	83
Cap. 9 - Chi gestisce l'impresa deve saper gestire il conflitto	»	87
1) Chi gestisce l'impresa?	»	87
2) Nomina del C.d.A. La nomina del presidente	»	89
3) La revoca	»	90

3.a) La revoca per ordine del Giudice: due ordinanze recenti	»	92
4) I poteri ordinatori del presidente. La convocazione del consiglio e l'ordine del giorno	»	94
5) I flussi informativi	»	94
6) I lavori del consiglio di amministrazione	»	98
7) Il compenso degli amministratori e del presidente	»	100
8) Il ruolo del consigliere espresso dalla minoranza	»	101

Cap. 10 - L'assemblea della società: incontri, scontri, imboscate

1) L'importanza del confronto assembleare	»	103
2) L'importanza dell'informazione preventiva	»	104
3) I <i>proxy advisors</i> e l'attivismo assembleare	»	105
4) L'ordine del giorno e l'ordine di voto della delibera	»	106
5) Il tempo a disposizione di ogni socio e il tentativo di riportarlo all'importanza della partecipazione sociale	»	108
6) Il diritto inderogabile al rinvio e il contrasto di abusive dilazioni	»	109
7) Il deposito del bilancio. Art. 2429, co. 3°. Una condizione di validità dell'assemblea	»	113
8) L'assemblea per l'approvazione del bilancio ed il voto per l'azione di responsabilità	»	114
9) Il voto dell'amministratore revocato	»	118
10) Il diritto agli utili	»	119

Cap. 11 - La tutela legale del socio di minoranza e l'autonomia statutaria

1) L'asfittico mercato delle partecipazioni sociali	»	125
2) La diversificazione delle partecipazioni societarie	»	126
3) Il voto di lista	»	127
4) Le "liste truccate"	»	128

Cap. 12 - Le patologie nel confronto tra maggioranza e minoranza dei soci: la repressione dell'abuso di potere e dell'abuso del diritto

1) Maggioranza e minoranza societaria definite sulla base degli interessi economici	»	133
2) L'abuso della posizione di maggioranza	»	135

3) Una casistica definitiva dell'abuso di maggioranza..... »	136
3.a) Aumento di capitale..... »	137
3.b) Riduzione del capitale..... »	139
3.c) Scioglimento della società..... »	139
3.d) Destinazione degli utili..... »	140
3.e) Nomina amministratori..... »	141
3.f) Determinazione del compenso degli amministratori..... »	142
3.g) Azione di responsabilità contro gli amministratori..... »	142
3.h) Fusione e scissione..... »	142
3.i) Trasformazione..... »	143
3.l) Operazioni sulle azioni proprie..... »	143
3.m) Soppressione della clausola di prelazione..... »	144
4) Anche comportamenti della minoranza possono integrare un abuso ... »	144
Cap. 13 - La gestione esperta del conflitto endosocietario..... »	151
1) La rappresentazione dei conflitti: dall'epica al quotidiano..... »	151
2) Riservatezza e discrezione..... »	153
3) L'empatia nel conflitto..... »	155
4) Quando la minoranza allarga il campo d'azione..... »	156
4.a) Il confine invalicabile..... »	159
5) Quando la maggioranza contrattacca..... »	161
6) L'uso e l'abuso dei provvedimenti cautelari..... »	164
7) Gestire il conflitto nelle società di persone. Una realtà peculiare..... »	167
8) Il curatore speciale: un terzo incomodo?..... »	169
9) Quando aprire il tavolo delle trattative..... »	170
10) Il processo di costruzione dell'accordo..... »	171

Parte III

La composizione del conflitto

Cap. 14 - L'accordo conciliativo e il suo possibile annullamento..... »	175
1) La lite e l'oggetto dell'accordo..... »	175
2) La difficile composizione tramite arbitrato. L'utilità dell'arbitraggio..... »	176

2.a) Lo strumento arbitrale..... »	176
2.b) Gli arbitri »	177
2.c) L'arbitrato societario..... »	178
3) La possibile annullabilità dell'accordo..... »	181
4) Un lodo recente »	184
Cap. 15 - La residua utilità dei patti parasociali »	187
1) Il crepuscolo del capitalismo di relazione e dei patti parasociali..... »	187
2) I limiti dei patti: pubblicità insufficiente, incerta validità dei patti di gestione, i rapporti con le parti correlate..... »	188
3) Dal parasociale al sociale..... »	190
4) I patti di covendita »	192
Cap. 16 - Come superare lo stallo decisionale »	195
1) Lo stallo decisionale »	195
2) Il <i>cooling off period</i> »	196
3) La <i>russian roulette</i> »	197
4) La fantasia del consulente per ridefinire i rapporti »	198
Cap. 17 - Il recesso concordato e le clausole per il recesso futuro »	201
1) Il recesso del socio: cenni essenziali..... »	201
2) I diritti partecipativi del socio receduto..... »	202
3) Il recesso concordato »	204
4) La possibile (e temporanea) composizione del conflitto, introducendo nello statuto una clausola convenzionale di recesso »	205
Cap. 18 - Qualche soluzione alternativa »	209
1) La cessione (o la scissione) del ramo d'azienda..... »	209
2) Lo scambio azionario di partecipazioni »	212
3) La rinuncia abdicativa alla partecipazione societaria »	213
Cap. 19 - L'epicedio da evitare »	215
1) La liquidazione come effetto dello stallo »	215
2) Lo scioglimento per recesso del socio »	216

3) Le conseguenze negative per soci e amministratori..... » 217

Cap. 20 - La sostituzione finanziaria del socio receduto » 219

1) Il recesso del socio determina uno squilibrio finanziario » 219

2) Opportunità e limiti della quotazione..... » 220

3) I fondi di *private equity* e di *venture capital*: una convivenza
complessa con il sistema normativo vigente » 221

Parte IV

Conclusioni

Cap. 21 - Il conflitto endosocietario: un cantiere sempre aperto » 227

Bibliografia » 231