

Indice

Presentazionep.	9
Oronzo Mazzotta	

I

LE REGOLE FRA AUTONOMIA ED ETERONOMIA

Le fonti e il dialogo sociale»	13
Vincenzo Ferrante	
1. Il ruolo del Governo.....»	13
2. Le fonti: un elenco»	14
3. Valore giuridico del protocollo e sua allegazione al DPCM.....»	16
4. La questione della tutela della salute dei lavoratori.....»	21
5. Le fonti sovranazionali e la Cassa integrazione “europea”.....»	25

II

PANDEMIA E CONTRATTO DI LAVORO

Le categorie contrattuali ai tempi del Covid-19»	29
Roberto Pessi	
Emergenza epidemiologica e corresponsabilità nel rapporto di lavoro»	35
Carlo Cester	
Obbligo di sicurezza e responsabilità datoriale: il rischio di contagio da Covid-19 .. »	43
Maria Teresa Carinci	
1. Premessa: le modalità di trasmissione del Covid-19 sono note»	43
2. La centralità dell’art. 2087 c.c.: l’obbligo di diligenza del datore di lavoro e la ripartizione degli oneri probatori.....»	45
3. Prima questione: il rischio di contagio da Covid-19 rientra fra i rischi che il datore è tenuto a prevenire?.....»	46
4. Seconda questione: per fronteggiare il rischio di contagio da Covid-19 il datore di lavoro deve adottare solo misure di sicurezza nominate o anche innominate?.....»	48
5. Primo corollario: le misure di sicurezza nel tempo»	50
6. Secondo corollario: il datore di lavoro può utilizzare, quale misura di sicurezza innominata, i test sierologici rapidi?»	51
7. Terza questione: la prova del nesso causale ed il rilievo delle concause.....»	54
8. Conclusione»	58
Il diritto del lavoro nell’emergenza (post) Covid-19: il lavoro a termine»	59
Arturo Maresca	
Il lavoro agile in Italia: prima, durante e dopo la pandemia»	71
Roberto Romei	
1. Il lavoro agile nel modello standard»	71
2. La progressiva curvatura subita dal lavoro agile nella emergenza»	75
3. La nuova modalità di lavoro agile: diritto e dovere.....»	77

4. Le condizioni di lavoro.....»	82
5. Il lavoro agile nella pubblica amministrazione.....»	83
6. Il dopo.....»	84

Il lavoro agile in Italia: prima, durante e dopo la pandemia.....»	87
Marina Brollo	
1. L'emergenza e il riordinamento lavoristico: ricominciamo dallo Statuto rinnovato...»	87
2. Il lavoro agile tra emergenza ed emersione.....»	90
3. La ripresa “dispari” e la questione femminile.....»	92

Il lavoro a distanza nell'emergenza: osservazioni a margine dei provvedimenti giudiziari.....»	97
Simone D'Ascola	
1. Il contagio, l'impatto sui rapporti di lavoro e l'avvento dello “ <i>smart working</i> ”.....»	97
2. I cinque provvedimenti urgenti.....»	100
3. Le condizioni del diritto/dovere di lavorare a distanza: osservazioni.....»	104
4. Alcuni nodi del lavoro a distanza di domani.....»	107

III

PANDEMIA E TUTELA DELL'OCCUPAZIONE

CIG per sempre? Sui dispositivi di sostegno al reddito nella pandemia da coronavirus.....»	111
Riccardo Del Punta	

La tutela dell'occupazione nell'emergenza epidemiologica fra garantismo e condizionalità.....»	115
Carlo Zoli	
1. Premessa: la questione sociale e il diritto al lavoro.....»	115
2. Il blocco dei licenziamenti nel sistema del diritto dell'emergenza.....»	117
3. Segue: i principali nodi interpretativi.....»	119
4. La selettività e condizionalità della concessione di benefici pubblici nel sostegno alle imprese: l'art. 1, d.l. n. 23/2020 e la sua <i>ratio</i>»	122
5. Segue: b) l'art. 1, d.l. n. 23/2020 e il suo testo.....»	126
6. Le prospettive future: tra diritto dell'emergenza e conferma dei nuovi modelli.....»	130

I licenziamenti economici come (temporanea) <i>extrema ratio</i>: la proroga del blocco nel d.l. 104/2020.....»	133
Franco Scarpelli	
1. L'evoluzione del blocco dei licenziamenti nel contesto dell'emergenza.....»	133
2. Divieto generalizzato, o per una parte soltanto dei datori di lavoro?.....»	135
3. Il blocco dei licenziamenti economici come temporanea <i>extrema ratio</i>»	138
4. La durata del divieto.....»	141
5. Brevi osservazioni sulla contestata legittimità della disciplina.....»	142
6. Le eccezioni al divieto: gli accordi collettivi di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro.....»	144
7. La revoca del licenziamento.....»	148

La flessibilità del divieto di licenziamento per Covid (prime osservazioni sull'art. 14, DL n. 104/2020).....»	151
Arturo Maresca	

1. Il passaggio dall'art. 46, DL 18/2020 all'art. 14, DL 104/2020	151
2. I tratti identificativi del nuovo divieto di licenziamento: l'ambito soggettivo di applicazione	154
3. Il fatto costitutivo del divieto di licenziamento: la fruizione delle integrazioni o dell'esonero	155
4. Le ragioni legittimanti il licenziamento economico e la causa integrabile delle sospensioni dal lavoro: distinzione ontologica e conseguenze sulla flessibilità del divieto di licenziamento	158
5. L'ipotesi eccezionale dei licenziamenti collettivi (avviati subito dopo il 4 febbraio) non riconducibili all'emergenza epidemiologica.....	163
6. La variabilità delle condizioni per accedere all'esonero e alle integrazioni: il divieto di licenziamento è <i>mobile</i>	163
7. Il diritto primario alle integrazioni e quello secondario all'esonero: riflessi sul divieto di licenziamento	165
8. L'incompatibilità assoluta tra licenziamento e fruizione delle integrazioni	166
9. Le eccezioni al divieto di licenziamento: l'accordo aziendale di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro tramite il riconoscimento della Naspi.....	167

Il licenziamento per g.m.o. ai tempi del Covid-19

Matteo Verzaro	
1. L'art. 46, d.l. 17 marzo 2020, n. 18: sospensione e divieto.....	171
2. Il bilanciamento tra diritto al lavoro e libertà di iniziativa economica: le misure di politica passiva del lavoro	173
3. La novella ad opera del d.l. 19 maggio 2020, n. 34. Vuoto normativo e profili di incostituzionalità.....	177
4. Procedure di licenziamento collettivo tra sospensione e permesso	180
5. Licenziamento individuale per g.m.o. vietato e sospensione della procedura di conciliazione preventiva.....	183
6. La proroga condizionata introdotta dal d.l. 14 agosto 2020, n. 104.....	185
7. (<i>segue</i>) Le ipotesi di esclusione	190
8. Prospettive sull'illegittimità del licenziamento e sanzioni applicabili	194

Il sistema di sicurezza sociale e l'epidemia da Covid-19.....

Antonino Sgroi	
1. Profili generali	199
2. La tutela dei lavoratori, degli inoccupati e dei nuclei familiari	201
3. La tutela delle attività imprenditoriali.....	209

IV

ECONOMIA, VALORI DEL LAVORO E PROSPETTIVE REGOLATIVE

Covid-19 e diritto del lavoro: emergenza, contingenza e valorizzazione del lavoro dopo la pandemia

Adalberto Perulli	
1. Premessa: oltre l'emergenza e la contingenza, il valore del lavoro	215
2. Il ruolo dell'autonomia collettiva. Per un rilancio della concertazione sociale negli ambiti della salute e sicurezza e nella gestione dei livelli occupazionali.....	216
3. La sicurezza sociale: verso un nuovo universalismo delle tutele.....	220
4. Dare dignità al lavoro nelle sue nuove forme: dallo <i>smart working</i> al lavoro tramite piattaforme.....	222
5. La salute e sicurezza sul lavoro, oltre la subordinazione	224

6. Emergenza e catene globali del valore: verso forme di globalizzazione locale?	227
--	-----

Crisi economica da pandemia e costituzione economica e del lavoro: il caso dell'art. 46 Cost.	229
--	-----

Marcello Pedrazzoli

1. Covid-19: la crisi economico-sociale che ne deriva e l'opportunità di cambiamenti e riforme nel diritto del lavoro	229
2. Simiglianze e differenze con altre gravi crisi economiche del passato: nella nostra si avverte una tendenza ad atteggiamenti inclusivi e di riconoscimento reciproco.....»	232
3. Qualche spunto offerto dalle normative esaminate: obbligo di sicurezza e «protocolli condivisi»; l'«impegno a gestire i livelli occupazionali» come condizione per beneficiare di garanzie.....»	236
4. Notizie minime sul diritto riconosciuto nell'art. 46, Cost. (con un retropensiero: attuando questa norma negletta, si contribuirebbe a mutare nel profondo l'approccio giuslavoristico)	240
5. Altri scalpiti circa l'interesse comune nel diritto del lavoro: approfittiamo dell'aria un po' diversa che tira.»	244

V

IL PROCESSO DEL LAVORO NELL'EMERGENZA

Il processo del lavoro nell'emergenza pandemica	251
--	-----

Michele Forziati

1. L'emergenza pandemica e il processo del lavoro: breve cronistoria delle misure in vigore fino al 30 giugno 2020	251
1.1. La prima fase.....»	252
1.2. La seconda fase.....»	255
2. La normativa vigente dal 19 luglio al 31 dicembre 2020.....»	259
2.1. La <i>trattazione scritta</i>»	260
2.2. L' <i>udienza da remoto</i>	263
2.3. Il giuramento del C.T.U.....»	266
3. Qualche considerazione per il futuro	267

Gli Autori	271
-------------------------	-----