

Indice

D.l. 12 luglio 2018, n. 87 (convertito in l. 9 agosto 2018 n. 96)

Presentazionep.	9
Oronzo Mazzotta	

Art. 1

Modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato»	11
1. Le collaborazioni nell'ambito del Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico.....»	13
2. Le disposizioni in materia di contratto a termine. Premessa.....»	15
3. Evoluzione normativa in materia di contratto a termine. Le leggi 230/1962 e 56/1987.....»	16
4. Il d. lgs. n. 368/2001.....»	17
5. Legge n. 92/2012.....»	18
6. Decreto legge n. 34/2014.....»	20
7. Precedenti previsioni normative di contratti a termine acausali.....»	21
8. I principi comunitari relativi al contratto a termine.....»	22
9. I residui limiti all'apposizione del termine nel d.l. n. 34/2014.....»	26
10. Il d. lgs. n. 81/2015: i limiti al contratto a termine prima del d.l. n. 87/2018.....»	27
11. Il d.l. n. 87/2018.....»	29
12. Ambito di applicazione: contratti stipulati dalla pubblica amministrazione.....»	29
13. Riduzione del termine complessivo di durata da 36 a 24 mesi.....»	30
14. Contratti di durata superiore ai dodici mesi.....»	31
15. I vincoli alla proroga e al rinnovo.....»	32
16. La disciplina del rinnovo del contratto.....»	32
17. Il contributo addizionale nel rinnovo del contratto (art. 3, comma 2, d.l. n. 87/2018).....»	34
18. Disciplina della proroga.....»	35
19. Le sanzioni.....»	36
20. Le attività stagionali.....»	36
21. Stipula di un ulteriore contratto oltre il termine di 24 mesi.....»	37
22. Le causali di cui al primo comma dell'art. 19.....»	37
A) Esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività.....»	38
B) Esigenze sostitutive.....»	40
C) Incrementi di attività.....»	41
23. La forma del contratto a termine.....»	43
24. La facoltà di modifica del termine di durata da parte dei contratti collettivi.....»	46
25. Nuovo termine di decadenza per i contratti a termine.....»	48
26. Entrata in vigore delle modifiche legislative.....»	50

Art. 1-bis

Esonero contributivo per favorire l'occupazione giovanile»	52
---	----

Art. 2

Modifiche alla disciplina della somministrazione di lavoro	59
1. Premessa.....»	60
2. Definizione	61
3. La somministrazione nell'ordinamento comunitario.....»	62
4. Somministrazione di lavoro a tempo indeterminato.....»	62
5. Somministrazione a tempo determinato	64
6. Limiti di durata della somministrazione a tempo determinato	65
7. La disciplina del contratto di somministrazione a tempo determinato alla luce del d.l. n. 87/2018.....»	65
8. Limitazione alla durata della somministrazione a tempo determinato	67
9. Limite temporale fissato dai contratti collettivi	67
10. La causalità nella somministrazione	68
11. Divieti	69
12. Forma del contratto di somministrazione	69
13. Disciplina del rapporto di lavoro	70
14. La gestione delle competenze tra utilizzatore e somministratore.....»	73
15. Clausola di contingentamento.....»	75
16. Somministrazione irregolare	77
17. Somministrazione fraudolenta.....»	78
18. Decadenza.....»	80
19. Tutela applicabile in ipotesi di somministrazione irregolare.....»	81
20. Applicabilità della somministrazione alle pubbliche amministrazioni.....»	83

Art. 2-bis

Disposizioni per favorire il lavoratore nell'ambito delle prestazioni occasionali»	85
1. Le prestazioni occasionali di tipo accessorio nel d.lgs. n. 81/2015.....»	86
2. L'art. 54 <i>bis</i> del d.l. n. 50/2017, convertito dalla legge n. 96/2017.....»	88
3. Le modifiche all'art. 54 <i>bis</i>»	89

Art. 3

Indennità di licenziamento ingiustificato e incremento contribuzione contratto a tempo determinato.....»	95
1. Premessa.....»	96
2. Il regime sanzionatorio di cui all'art. 18 legge n. 300/1970, come modificato dalla legge 92/2012	96
3. Il sistema sanzionatorio di cui al d.lgs. n. 23/2015.....»	97
4. Tipologie di sanzioni nell'ambito del d.lgs. n. 23/2015.....»	99
5. L'art. 3 del d.lgs. 23/2015 e la distinzione tra la tutela reintegratoria e quella indennitaria	100
6. Vizi formali	103
7. La quantificazione dell'indennità risarcitoria per i dipendenti di aziende con meno di sedici dipendenti.....»	103
8. Dipendenti di imprese senza fine di lucro o di organizzazioni di tendenza	105
9. Il d.l. n. 87/2018 e la quantificazione dell'indennità risarcitoria	106
10. La rimessione alla Corte Costituzionale della questione di costituzionalità dell'art. 3	107
11. L'aumento dell'indennità ad opera del d.l. n. 87/2018.....»	108
12. La proposta di conciliazione di cui all'art. 6.....»	109
13. L'indennità risarcitoria nell'ambito del licenziamento collettivo.....»	110

14. Regime temporale delle modifiche legislative.....»	111
15. Dipendenti della pubblica amministrazione.....»	112
16. L'incremento della contribuzione per il contratto a termine (rinvio).....»	116

Art. 4

Disposizioni in materia di diplomati magistrali e per la copertura dei posti di docente vacanti e disponibili nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria.....»	117
1. La vicenda dei docenti in possesso del diploma magistrale.....»	120
2. L'esclusione dei docenti dalle graduatorie ad esaurimento.....»	121
3. Le sentenze favorevoli ai docenti e la loro assunzione in ruolo.....»	122
4. La sentenza dell'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato che ha escluso il diritto dei docenti all'inserimento nelle GAE.....»	123
5. L'intervento del legislatore: il differimento dell'esecuzione delle sentenze.....»	124
6. La stipula di contratti a termine.....»	125
7. Procedure concorsuali riservate.....»	126

Art. 4-bis

Modifica in materia di contratti a termine nel settore scolastico.....»	129
1. Premessa.....»	129
2. La disciplina dei contratti a termine in ambito scolastico.....»	129
3. La compatibilità di tale disciplina con l'ordinamento comunitario.....»	131
4. Il cd. danno comunitario.....»	132
5. L'art. 1, comma 131 della legge n. 107/2015.....»	133
6. La sentenza della Corte Costituzionale n. 187/2016.....»	134

Appendice

D.L. 15 giugno 2015, n. 81 - <i>Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183</i>»	136
D.L. 4 marzo 2015 n. 23 - <i>Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183</i>»	144
D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito nella LEGGE 21 giugno 2017, n. 96 - <i>Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo</i>»	147

Giovanni Mimmo ha curato il commento agli articoli 1, 2, 2 bis, 3, 4 e 4 bis; Antonino Sgroi ha curato il commento agli articoli 1 bis e 2 bis.