Introduzione 7

Capitolo I. Nozioni generali 9

1. Nozioni generali, definizioni e quadro normativo di riferimento 9
1.1. Giusta causa 10
1.1.1. Fattispecie di giusta causa 12
1.2. Giustificato motivo soggettivo 18
1.3. Giustificato motivo oggettivo 18
1.3.1. Obbligo di *repechage* 20
2. Licenziamento disciplinare 23
3.Licenziamento discriminatorio 25
3.1. Licenziamento ritorsivo 26
4. Licenziamento *ad nutum* 32
5. Licenziamenti collettivi. 33
5.1. Licenziamenti collettivi e licenziamenti individuali plurimi 34

Capitolo II. Il licenziamento dopo la riforma Fornero 37

1. Riforma Fornero: novità 37
2. Come cambia l'articolo 18 L. 300/1970 38
2.1. Tutele del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo 41
2.1.1. Il licenziamento disciplinare 46
2.1.2. Altre ipotesi peculiari: il difetto di giustificazione del licenziamento per (sopravvenuta) inidoneità fisica o psichica del lavoratore ed il licenziamento intimato in violazione dell'art. 2110, comma 2, c.c. 53
3. Il tentativo di conciliazione nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo 55
3.1. La gestione del personale in seguito ai licenziamento per giustificato motivo oggettivo . 56
4. La giurisprudenza post riforma Fornero 57
5. La revoca del licenziamento 60

Capitolo III. Le novità del Jobs Act 63

1. Il contratto a tutele crescenti 63
2. Tutele del lavoratore illegittimamente licenziato 65
3. Revoca del licenziamento e offerta conciliativa 67
4. Dimissioni del lavoratore 69
4.1. Convalida delle dimissioni nella riforma Fornero 70
4.2. Novità del Jobs Act 71
5. Licenziamenti collettivi 73
6. La giurisprudenza post Jobs Act 74
7. Le altre novità del Jobs Act e decreti attuativi 77

7.1. Il potere di controllo a distanza del datore di lavoro 78
7.2. Jobs act e demansionamento 80
7.3. Riordino delle tipologie contrattuali 83

Capitolo IV. Processo del lavoro e rito applicabile 87

1. Impugnativa del licenziamento 87
2. Riforma Fornero e nuovo rito speciale: le novità 91
3. Le fasi del nuovo "rito Fornero": la fase sommaria 92
3.1. Il giudizio di opposizione. 101
3.2. Reclamo in Corte d'Appello 108
3.3. Ricorso in Cassazione 111
4. Questioni peculiari del rito Fornero 111
4.1. Facoltatività e/o obbligatorietà del rito; 111
4.2. Compatibilità con il procedimento cautelare (art. 700 c.p.c.) 112
4.3. Giudice della fase sommaria e di opposizione: incompatibilità del giudice della fase sommaria e questione di legittimità costituzionale (sentenza 13 maggio 2015 n. 78) . . . 120
5. Jobs Act e abrogazione del rito Fornero 138

Bibliografia 148

Indice analitico 149