Indice

INTRODUZIONE ..... » 11

1. Considerazioni generali ..... » 11
2. La finalità ed i contenuti del provvedimento urgente ..... » 15
3. Per un confronto con il modello statunitense ..... » 19
4. Il disegno di legge-delega ..... » 20
4.1. In materia di ammortizzatori sociali ..... » 21
4.2. In materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ..... » 26
4.3. In materia di semplificazione delle procedure e degli adempimenti ..... » 27
4.4. In materia di riordino delle forme contrattuali ..... » 28
4.5. In materia di conciliazione dei tempi di lavoro con le esigenze genitoriali ..... » 28
5. La legge delega (legge 10 dicembre 2014, n. 183) ed i decreti attuativi: il cd. Jobs Act II ..... » 29

PARTE PRIMA. IL "JOBS ACT I"

1. LA SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE (ART. 1, D.L. 34/2014) ..... » 37

1.1. Il contratto di lavoro a termine prima del *Jobs Act* ..... » 41
1.2. L'ampia liberalizzazione del contratto a termine ..... » 46
1.3. La 'acausalità' del nuovo contratto a termine ..... » 50
1.4. Il regime della durata, delle proroghe e degli intervalli ..... » 54
1.5. La nuova previsione della sanzione amministrativa ..... » 63
1.6. Il limite del 20% dei lavoratori a tempo indeterminato ..... » 66
1.7. La necessità della forma scritta ..... » 75
1.8. L'applicabilità delle nuove disposizioni ai contratti in essere ..... » 79
1.9. La mancata riforma dei contratti del pubblico impiego ..... » 81

1.10. Il contratto di somministrazione di lavoro prima del *Jobs Act* ..... » 84
1.11. La 'acausalità' nel contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato ..... » 90

2. LA SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI CONTRATTO DI APPRENDISTATO (ART. 2, D.L. 34/2014) ..... » 95
2.1. Interventi sulla disciplina comune e sulla disciplina speciale del contratto di apprendistato ..... » 97
2.2. La semplificazione del piano formativo individuale ..... » 99
2.3. Il nuovo trattamento retributivo per il cd. apprendistato scolastico ..... » 100
2.4. La modificazione dei cd. oneri di stabilizzazione ..... » 102
2.5. L'integrazione con l'offerta formativa pubblica di base e trasversale ..... » 103

3. LE DISPOSIZIONI TRANSITORIE E LA SOLUZIONE DI TALUNI PROBLEMI PRATICI ..... » 117

4. LE MISURE IN MATERIA DI SERVIZI PER IL LAVORO, DI VERIFICA DELLA REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA E DI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ ..... » 121
4.1. L'elenco anagrafico dei lavoratori (art. 3, d.l. 34/2014) ..... » 121
4.2. Il documento di regolarità contributiva (art. 4, d.l. 34/2014) ..... » 127
4.3. I contratti di solidarietà (art. 5, d.l. 34/2014) ..... » 136

5. L'ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO (ART. 6, D.L. 34/2014) ..... » 145

6. CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE ..... » 147

PARTE SECONDA. IL "JOBS ACT II"

1. IL CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI ..... » 151
1.1. Il contratto a tutele crescenti ..... » 151
1.2. Ambito di applicazione (art. 1, d.lgs. n. 23/2015) ..... » 152
1.3. L'equiparazione ai nuovi assunti: il comma 2 ..... » 157
1.4. L'equiparazione ai nuovi assunti: il comma 3 ..... » 160

1.5. Le questioni relative al pubblico impiego:
i profili di maggiore criticità ... » 169
1.6. Il licenziamento discriminatorio, nullo e intimato in forma orale
(art. 2, d.lgs. n. 23/2015) ... » 171
1.7. Il licenziamento per giustificato motivo e giusta causa
(art. 3, d.lgs. n. 23/2015) ... » 180
1.8. Il licenziamento per vizi formali e procedurali
(art. 4, d.lgs. n. 23/2015) ... » 191
1.9. La revoca del licenziamento (art. 5, d.lgs. n. 23/2015) ... » 196
1.10. L'offerta di conciliazione (art. 6, d.lgs. n. 23/2015) ... » 200
1.11. Su taluni computi (artt. 7 e 8, d.lgs. n. 23/2015) ... » 203
1.12. Sulle piccole imprese e le organizzazioni di tendenza
(art. 9, d.lgs. n. 23/2015) ... » 204
1.13. La nuova norma sul licenziamento collettivo
(art. 10, d.lgs. n. 23/2015) ... » 207
1.14. Il rito applicabile al nuovo licenziamento
(art. 11, d.lgs. n. 23/2015) ... » 216
1.15. Entrata in vigore del decreto legislativo (art. 12, d.lgs. n. 23/2015) » 217

2. IL D.LGS. N. 22 DEL 4 MARZO 2015: DISPOSIZIONI PER IL RIORDINO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN CASO DI DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA E DI RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI DISOCCUPATI ... » 219

2.1. Il Titolo I: la disciplina della Nuova prestazione
di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) ... » 219
2.2. Definizione, destinatari e requisiti (artt. 1, 2 e 3, d.lgs. n. 22/2015) ... » 221
2.3. Misura e durata della Naspi (artt. 4 e 5, d.lgs. n. 22/2015) ... » 223
2.4. Domanda e decorrenza della prestazione; condizionalità;
incentivo all'autoimprenditorialità ... » 225
2.5. Sulle ipotesi di compatibilità della Naspi con varie tipologie di rapporti di lavoro
(artt. 9 e 10, d.lgs. n. 22/2015) ... » 231
2.6. Decadenza (art. 11, d.lgs. n. 22/2015) ... » 237
2.7. La contribuzione figurativa (art. 12, d.lgs. n. 22/2015) ... » 239
2.8. Le disposizioni speciali e la norma di rinvio
(artt. 13 e 14, d.lgs. n. 22/2015) ... » 241

2.9. L'indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto (cd. DIS-COLL) (art. 15, d.lgs. n. 22/2015) ... » 242
2.10. L'assegno di disoccupazione, cd. ASDI ... » 253
2.11. Il contratto di ricollocazione (art. 17, d.lgs. n. 22/2015) ... » 259
2.12. La copertura finanziaria (art. 18, d.lgs. n. 22/2015) ... » 264
2.13. Entrata in vigore (art. 19, d.lgs. n. 22/2015) ... » 267

3. UNA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO FLESSIBILE E DELLE MANSIONI ... » 269
3.1. Gli obiettivi del decreto legislativo n. 81/2015 ... » 269
3.2. L'eliminazione del lavoro a progetto e la nuova disciplina dei contratti di collaborazione ... » 270
3.3. La regolamentazione delle Partite Iva ... » 274
3.4. Il c.d. *job sharing* e l'associazione in partecipazione ... » 275
3.5. Il lavoro a orario ridotto ed il lavoro flessibile ... » 277
3.6. Il contratto di lavoro a tempo determinato ... » 287
3.7. La somministrazione ... » 291
3.8. Il contratto di apprendistato ... » 301
3.9. Il lavoro accessorio ... » 314
3.10. La nuova disciplina delle mansioni ... » 318

4. LA CONCILIAZIONE DI VITA E LAVORO ... » 321
4.1. Le misure a sostegno della maternità e della paternità ... » 323
4.2. Le novità sul telelavoro ... » 326
4.3. Il congedo per le donne vittime di violenza ... » 327

5. LE NOVITÀ IN MATERIA DI AMMORTIZZATORI SOCIALI ... » 329
5.1. I destinatari e le modalità dei trattamenti di integrazione salariale ... » 329
5.2. Le integrazioni salariali ordinarie ... » 332
5.3. Le integrazioni salariali straordinarie ... » 334
5.4. I Fondi di solidarietà bilaterali alternativi e il Fondo di solidarietà residuale ... » 339
5.5. L'assegno ordinario e l'assegno di solidarietà ... » 341

6. LE MODIFICHE IN MATERIA DI SERVIZI ..... » 343
6.1. Le funzioni e le attribuzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro ..... » 344
6.2. Gli organi dell'Ispettorato e le loro attribuzioni ..... » 346

7. LE NOVITÀ SULLE POLITICHE ATTIVE ..... » 349
7.1. La Rete Nazionale dei servizi per le politiche di lavoro ..... » 349
7.2. Le competenze del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ..... » 351
7.3. L'istituzione dell'Agenzia Nazionale per le politiche Attive del Lavoro e le relative funzioni ..... » 352
7.4. Gli organi dell'ANPAL ..... » 354
7.5. La figura del direttore generale ..... » 355
7.6. L'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori ..... » 356
7.7. I principi generali e comuni in materia di politiche attive del lavoro ..... » 357
7.8. L'assegno di ricollocazione ..... » 360
7.9. Altre disposizioni ..... » 362

8. PER UNA SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA DI RAPPORTO DI LAVORO E PARI OPPORTUNITÀ ..... » 365
8.1. La nuova norma sui controlli a distanza ..... » 365
8.2. Le modifiche al Codice delle pari opportunità ..... » 366
8.3. La cessione dei riposi e delle ferie ..... » 368
8.4. Dimissioni e risoluzione consensuale ..... » 368

Indice analitico ..... » 371