

INDICE

PREMESSA

LE RAGIONI DI UNA RICERCA

di Francesca Locatelli

1. Premessa e presentazione del progetto	»	1
2. Stato dell'arte. Entrando nel vivo degli ambiti esplorati dalla ricerca.....	»	4
2.1. Il quadro economico dell'avvocatura nel contesto europeo: perché la presente ricerca non può prescindere da una visione più ampia della professione.....	»	4
2.2. La mancata crescita economica della professione forense e le differenze reddituali di genere e di territorio: le ragioni di uno studio al riguardo e possibili azioni positive	»	12
2.3. Le ADR come nuove frontiere della professione e come possibilità per colmare il gap tra professionisti uomini e donne.....	»	18
2.4. L'adozione delle tecnologie digitali ed informatiche negli studi legali quale strumento per lo sviluppo della professione: ancora molto da fare	»	21
3. Conclusioni	»	22

PARTE PRIMA

IL CONTESTO EUROPEO E RIFLESSI NEL DIRITTO INTERNO

CAPITOLO I

L'EVOLUZIONE DELLA NORMATIVA E DELLA GIURISPRUDENZA EUROPEA CON SPECIFICO RIGUARDO ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE FORENSE NEL CONTESTO EUROPEO

di Concetta Luciana Ortoleva e Tarcisio Grechi

1. Premessa	»	27
2. Il processo di integrazione europea: dalle origini all'attuazione del Trattato di Lisbona.....	»	30
3. Il diritto di stabilimento e la prestazione dei servizi. Profili generali	»	34
4. Cenni introduttivi all'esercizio della professione forense nell'ambito del processo d'integrazione europea.....	»	38
5. La Direttiva 77/249/CEE del Consiglio, del 22 marzo 1977, intesa a facilitare l'esercizio effettivo della libera prestazione di servizi da parte degli avvocati ...	»	40
6. La Direttiva 89/48/CEE del Consiglio, del 21 dicembre 1988, relativa ad un sistema generale di riconoscimento dei diplomi di istruzione superiore che sanzionano formazioni professionali di una durata minima di tre anni e la Direttiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005, relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali	»	42
7. La Direttiva 98/5 CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 febbraio 1998, volta a facilitare l'esercizio permanente della professione di avvocato in uno Stato membro diverso da quello in cui è stata acquisita la qualifica.....	»	48

8. La Direttiva 2006/123/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 dicembre 2006, relativa ai servizi del mercato interno	»	56
9. La regolamentazione della professione forense in ambito europeo: quali ulteriori strumenti.....	»	60

CAPITOLO 2

LA LIBERA CIRCOLAZIONE DEGLI AVVOCATI NELLA GIURISPRUDENZA NAZIONALE ED EUROPEA

di Federica Persano

1. La giurisprudenza della Corte di Giustizia Ue in tema di libera circolazione degli avvocati precedente l'entrata in vigore della disciplina di diritto europeo derivato.....	»	63
2. (<i>Segue</i>): l'entrata in vigore delle Direttive e l'esercizio della professione di avvocato a titolo permanente in un altro Stato membro	»	68
3. (<i>Segue</i>): l'esercizio della professione in regime di servizi.....	»	73
4. La recente giurisprudenza italiana in materia	»	76

CAPITOLO 3

LA PARITÀ DI GENERE QUALE OBIETTIVO PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

di Cristina Gardini

1. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.....	»	85
2. L'impegno dell'Unione Europea a favore dello sviluppo sostenibile	»	89
3. Il Consiglio d'Europa e l'integrazione della dimensione di genere	»	93
4. Il Global Gender Gap Index.....	»	97
5. Il monitoraggio degli obiettivi di Agenda 2030	»	98
6. L'Istat e l'indagine conoscitiva sulle politiche gender oriented.....	»	102
7. I numeri dell'avvocatura	»	108
8. Gli interventi a tutela della parità di genere nell'avvocatura	»	111
9. Riflessioni conclusive	»	116

CAPITOLO 4

QUADRO D'INSIEME: RIFLESSIONI COMPARATE SUL FENOMENO

di Elena Signorini

1. Premessa: quadro di riferimento generale sulla discriminazione di genere e sul divario retributivo di genere	»	121
2. Trattato di Roma e Unione Europea: un impegno continuo. Le esigenze di trasparenza delle retribuzioni: problemi di genere. Lo stato dell'arte	»	126
3. Prime esperienze con la trasparenza retributiva di genere. Donne e povertà..	»	129
4. I dati dell'Organizzazione del lavoro: tendenze del lavoro nel 2017. Tentativi e strategie adottate dai Paesi Europei.....	»	133

5. Tendenze delle prospettive occupazionali e sociali delle donne nell'EU-28..... »	141
6. Come affrontare il gender pay gap..... »	144
7. Considerazioni conclusive: la gig economy e le nuove barriere discriminatorie... »	150

CAPITOLO 5

LE DONNE PROFESSIONISTE ED IL LAVORO

di Gina Rosamari Simoncini

1. Premessa	»	159
2. Precedenti normativi	»	160
3. Il lavoro agile e la professione forense	»	161
4. La tecnologia può aiutare?	»	163
5. Pari opportunità e professione forense.....	»	164
6. Riflessioni conclusive	»	168

CAPITOLO 6

BREVI APPUNTI (SULLE PROBLEMATICHE) DELL'AVVOCATURA DECLINATA AL FEMMINILE

di Laura Sessantini

1. Premessa	»	171
2. Cenni alla riforma che ha interessato la geografia giudiziaria.....	»	171
3. Obiettivo del presente contributo.....	»	175
4. L'offerta di Giustizia	»	175
5. La domanda di Giustizia	»	181
6. Incontro tra domanda ed offerta di Giustizia (Conclusioni)	»	184
7. L'importanza del mercato locale (nel mantenere lo Studio presso un territorio prima servito da Sezione Distaccata/ Tribunale/Giudice di Pace soppresso) e le sue conseguenze	»	185
8. Il processo civile telematico (un aiuto per conciliare famiglia e lavoro?) ...	»	189

PARTE SECONDA

LE SFIDE PER L'AVVOCATURA TRA A.D.R. E P.C.T.

CAPITOLO 7

PERCHÉ GLI AVVOCATI DOVREBBERO SCEGLIERE L'ARBITRATO COME MEZZO DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE E QUALI ASPETTI POSSONO ESSERE IN GRADO DI TRASFORMARLO IN UN'OCCASIONE DI LAVORO EFFETTIVAMENTE APPETIBILE PER LA CLASSE FORENSE

di Ernesto Suardo e Claudia Zucchetti

1. Premessa	»	193
2. La rapidità dei tempi dell'arbitrato, la prevedibilità e la disponibilità degli stessi	»	194

3. La professionalità dell'organo decidente	»	199
4. La deformalizzazione della procedura	»	200
5. La stabilità della decisione	»	200
6. La riservatezza	»	205
7. L'eventuale risparmio fiscale	»	205
8. La diffusione dell'arbitrato nel nostro Paese	»	206
9. Arbitrato: un'occasione professionale per la classe forense?	»	207

CAPITOLO 8

LE NOMINE ARBITRALI: UNA QUESTIONE DI "DIVERSITÀ"

di Francesca Locatelli

1. Premessa	»	213
2. Il ritratto attuale dell'arbitro tipo	»	214
3. I numeri relativi alle nomine negli arbitrati domestici.....	»	216
3.1. Differenze a seconda della provenienza della nomina.....	»	217
4. Una possibile chiave di lettura	»	220
5. Azioni positive	»	224

CAPITOLO 9

LA MEDIAZIONE IN MATERIA CIVILE COMMERCIALE AL BANCO DI PROVA DOPO I PRIMI OTTO ANNI DI APPLICAZIONE: COME ESSA HA INCISO SULLA GESTIONE DEL CONTENZIOSO DA PARTE DELL'AVVOCATO E PROFILI CHE POTREBBERO ESSERE MIGLIORATI; VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEL LEGALE IN QUESTO CONTESTO

di Alessandra Grassi

0. Premessa: l'avvocato protagonista nella risoluzione dei conflitti	»	229
1. Il ruolo dell'avvocato in mediazione	»	233
1.1. Informare il cliente: i tempi, i contenuti, le conseguenze	»	234
1.2. Valutare il ricorso alla mediazione: obbligatorietà, pertinenza, convenienza ...	»	236
1.3. Convincere e preparare il proprio cliente	»	240
1.4. Scegliere l'Organismo di mediazione: il regolamento, i mediatori, la domanda di mediazione	»	241
1.5. Accompagnare il cliente in mediazione: assistenza obbligatoria, gestione delle emozioni del cliente e collaborazione con il mediatore.....	»	243
1.6 Redigere l'accordo di conciliazione: contenuti dell'accordo ed esecutività.....	»	244
2. Le nuove tariffe professionali in mediazione.....	»	245
3. L'avvocato mediatore di diritto con obbligo di formazione.....	»	246
4. Lo sviluppo della mediazione civile commerciale dal 2010 al 2017	»	249
4.1. Il decimo Rapporto ISDACI 2017: focus sulla mediazione civile commerciale ...	»	249
4.2. I dati del Ministero della Giustizia 2010-2017.....	»	257
5. La mediazione civile commerciale nel nostro territorio	»	261
6. Prospettive della mediazione civile commerciale	»	262
6.1. I lavori della Commissione Alpa	»	262

6.2. La digitalizzazione del procedimento di mediazione	»	270
---	---	-----

CAPITOLO 10

ONLINE DISPUTE RESOLUTION

Alessandra Capelli

1. Premessa	»	277
2. Il quadro normativo della Piattaforma Europea – la piattaforma ODR	»	280
3. Lo svolgimento della procedura.....	»	284
3.1. Gli organismi di conciliazione paritetica.....	»	288
3.2. Le Camere di Commercio	»	289
3.3. Controllo sugli organismi ADR	»	290
3.4. Fase conclusiva della procedura	»	291
4. Assessment sugli obiettivi raggiunti dalla piattaforma e sulla ODR	»	292
5. ODR e avvocati.....	»	301

CAPITOLO 11

PIATTAFORME INFORMATICHE: QUALI CARATTERISTICHE

di Alessandra Grassi

1. La Digital Transformation.....	»	303
2. Piattaforme informatiche per la mediazione civile commerciale.....	»	304
3. Guida europea all'uso delle piattaforme online da parte degli avvocati.....	»	309

CAPITOLO 12

LA NEGOZIAZIONE ASSISTITA DAGLI AVVOCATI AL BANCO DI PROVA DOPO I PRIMI QUATTRO ANNI DI APPLICAZIONE: COME ESSA HA INCISO SULLA GESTIONE DEL CONTENZIOSO DA PARTE DELL'AVVOCATO E PROFILI CHE POTREBBERO ESSERE MIGLIORATI; VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEL LEGALE IN QUESTO CONTESTO

Roberto Beghelli

1. Introduzione	»	313
2. La negoziazione assistita.....	»	314
2.1. Negoziazione obbligatoria.....	»	315
2.2. Negoziazione volontaria.....	»	317
2.3. Negoziazione familiare	»	317
3. L'assenza di un arbitro della controversia.....	»	319
4. Esecutività dell'accordo e trascrizione	»	320
5. Conseguenze e sanzioni per la mancata partecipazione.....	»	322
6. Costi	»	323
7. Il credito d'imposta	»	324
8. Tassazione dell'accordo	»	325
9. Durata.....	»	325

10. Riservatezza	»	326
11. Dati statistici	»	328
12. Conclusioni	»	330

CAPITOLO 13

CORPUSPCT

di Giulio Marchesi

1. Il portale CorpusPCT nell'ambito del progetto "Lo sviluppo economico dell'avvocatura attraverso tecnologie digitali ed informatiche, gli studi di genere e sulle a.d.r."	»	333
2. Che cos'è "CorpusPCT"	»	335
3. Lo scopo didattico di CorpusPCT	»	340
4. La formazione	»	340
5. Gli strumenti	»	341
6. Evoluzione	»	342
7. Note tecniche	»	342
Appendice di dati statistici relativa al contributo di Roberto Beghelli	»	343